

# Código 0698 - “A data do desligamento deve ser anterior ao término do contrato de trabalho”.

**Código:** 0698

**Descrição:** “A data do desligamento deve ser anterior ao término do contrato de trabalho”.

**Ação Sugerida:** Se o motivo do desligamento for igual a [04], conforme Tabela 19 (Motivos de Desligamento), a data de desligamento também deve ser anterior a Data de Término (se a mesma foi informada).

**Correção:** Acesse o menu Manutenção > Funcionários > Manutenção de Funcionários > Manutenção, aba

FP Funcionários - Edição - NOME DO FUNCIONÁRIO

**Identificação** | **Informações. Contratuais** | **Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Mensal**

Informações do Contrato | Tipos de Contrato | Informações para Cálculo | Estagiário | Trabalhador Temporário | Sindicato / FGTS

**Admissão**

Seção	Departamento	Cargo	C.B.O. 2002	Função	Data de Admissão
		006 ... ENCARREGADO	710205 ...	009 ...	02/05/2007 ...

**Descrição das Atividades**

Coordenar, acompanhar e orientar os trabalhos das áreas subordinadas distribuindo tarefas segundo a programação diária e especialização dos empregados, observar eventuais irregularidades na sua execução, a fim de cumprir as programações de produção. Providenciar o suprimento de materiais e ferramentas junto aos postos de trabalho, bem como liberar o transporte dos produtos processados para locais determinados, operar máquinas e equipamentos sem complexidade tais como: solda, lixadeira manual, esmeril, policorte, etc.

**Vínculo (Rais)**

10-Trabalhador urbano vinculado a empregador pessoa jurídica regido pela CLT.

**Controle do Período do Contrato de Experiência**

Núm. de Dias	Data Término	Núm. Dias Prorrogação	Data Término Prorrogação
0		0	

Data de início de contrato Indeterminado: 1 dia após o informado na última data de término.

**Contrato por Tempo Determinado Lei nº 9.601 de 21.01.1998**

Núm. de Dias	Data Término	Núm. Dias Prorrogação	Data Término Prorrogação
0		0	

Término do Contrato Determinado (Exceto Lei 9.601/1998)

☐ menor de 14 anos, em qualquer categoria, ou maior de 14 e menor de 16, em categoria diferente de "Aprendiz", autorizado por alvará judicial?

Número do Processo

Em seguida acesse a aba Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Menal, sub aba Rescisão

FP Funcionários - Edição - NOME DO FUNCIONÁRIO

**Identificação** | **Informações** | **Contratuais** | **Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Mensal**

**Rescisão** | Afastamentos e Transferência | Benefício Extraordinário Mensal

**Rescisão**

Demissão: 11/01/2019 ...

Cod.FGTS: J ... Cod.RAIS: 21 ... Aviso Prévio: 11/01/2019 ... Homologação: 18/01/2019 ... Demiss. c/ Projeção: ...

Reposição: ☐ Sim ☒ Não

Recolhe FGTS do mês anterior: ☒ GRFC quitada: ☐ Considerado mês da rescisão nas médias: ☐ Dispensa do Aviso Prévio: ☒ Comprovou ter novo emprego durante período Av Prévio: ☐

Motivo do Desligamento para o e-Social: 07 - Rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado

**Reintegração**

Tipo de Reintegração: ... Número do Processo: ... Num. Lei de Anistia: ... Dt. efetivo retorno trabalho: ...

Dt. início efeitos financeiros reintegração: ... Pagto. em juízo: ☐ Sim ☐ Não

**Matrícula Anterior**

CPF Anterior: ... Matrícula Anterior: ... Data Alteração CPF: ...

**Matrícula Sucessora**

Novo CPF: ...

**Observação**

Verifique a data informada no campo Rescisão, essa data não poderá ser anterior a data de admissão.

Após a correção envie novamente o evento para o Portal do eSocial.

Revision #1

Created 13 February 2022 15:48:03 by ProjetosD

Updated 14 February 2022 09:01:42 by ProjetosD