

Código 1250 - Descrição: Regime Previdenciário inválido.

Código: 1250

Descrição: Regime Previdenciário inválido.

Ação Sugerida: Se o campo 'codCateg' for [101, 102, 103, 105, 106, 107, 108, 111], este campo 'tpRegPrev' não poderá ser preenchido com [2].

Ação Sugerida: Alterar o Tipo de Regime Previdenciário dentro do cadastro do funcionário.

Correção: Acesse o menu: **Manutenção > Funcionários > Manutenção de Funcionários > Manutenção** > Filtre pelo funcionário > acesse a aba: Informações Contratuais > Tipos de Contrato.

Verifique a informação preenchida no campo "Tipo de regime Previdenciário" > faça o ajuste necessário > salve

FP Funcionários - Edição - Paulo Santos

Identificação **Informações. Contratuais** Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Mensal

Informações do Contrato **Tipos de Contrato** Informações para Cálculo Estagiário Trabalhador Temporário Sindicato / FGTS

Tipo de Contrato

Tipo de admissão para o eSocial
Admissão

Tipo de regime Previdenciário
RGPS - Regime Geral Previdência Social

Indicativo de Admissão
Normal

Vínculo Trabalhista
Trabalho Urbano

☒ Matrícula Geradora eSocial

Categoria de trabalhadores
101 - Empregado - Geral, inclusive o empregado público da administração direta ou indireta contratado pela CLT.

Tipo de regime da Jornada
1 - Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

Tipo de Contrato de Trabalho (HomologNet / eSocial)
Contrato por prazo indeterminado

Cláusula Assec.
☐ Sim ☐ Não

Objeto Determinante - Contratação por Prazo

Observações do contrato de trabalho

Informações Específicas Tipo de Contrato Determinado

Motivo da Contratação

CPF Trab. Subst. Matrícula do Trabalhador Subst.

Tipo de admissão
Admissão de empregado com emprego anterior

Atividade para a GPS

Navigation icons: Monitor, Help, Back, Save, Cancel, Forward

Acesse o Gerenciador e Transmissão do eSocial e reenvie a carga S2200 que está com erro.

Revision #1

Created 23 August 2022 13:25:10 by DesenvolR

Updated 23 August 2022 13:25:10 by DesenvolR