

# Código: 1261 - No evento Admissão, o campo 'cadIni' só pode ser igual a [N] se a data de admissão ou transferência for igual ou posterior à data de início da obrigatoriedade.

**Código:** 1261

**Descrição:** No evento Admissão, o campo 'cadIni' só pode ser igual a [N] se a data de admissão ou transferência for igual ou posterior à data de início da obrigatoriedade dos eventos não periódicos para o empregador no eSocial. Se a data de admissão ou transferência for anterior, o campo 'cadIni' deve ser igual a [S]'.

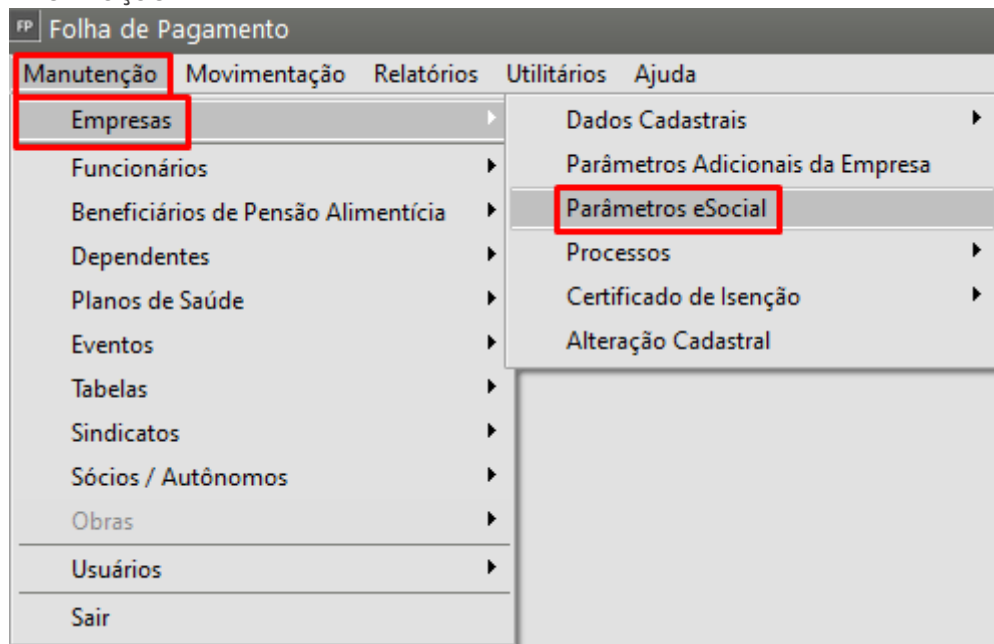
**Ação Sugerida:** Certifique-se de que a data de obrigatoriedade do seu grupo está correta. Verifique se o funcionário já saiu do período de experiência.

**Causa:** Ocorre quando a data de envio dos eventos está cadastrada errada. Ocorre quando o funcionário teve contrato de experiência e ainda está com o contrato como determinado, mesmo após encerramento da experiência na data de envio.

**Como corrigir:**

1. Certifique-se de que a data de obrigatoriedade do seu grupo está correta:  
Acesse o menu 'Manutenção>Empresas>Parâmetros eSocial' e verifique por favor se a data está correta, de acordo com o cronograma do eSocial e o grupo enquadrado → [Cronograma de Implantação](#). Ou pode selecionar o grupo do eSocial novamente e salvar a

informação.



The image shows the 'Parâmetros e-Social' configuration window. The 'Identificação do Ambiente' section has 'Produção' selected. The 'Local' field is empty. The 'Certificado Digital' dropdown is empty. The 'Tipo Certificado' section has 'A1' selected. The 'Diretório para salvar os arquivos XML' field is empty. The 'Avisar fim da validade do certificado digital?' checkbox is unchecked. The 'Data Validade Certificado' field is empty, and the 'A partir de' dropdown is set to '3' days. The 'Tipo' section has 'CNPJ' selected. The 'Número Transmissor' field is empty. The 'Grupo' section has 'Grupo pertencente' set to '3'. The 'Data Inicial das Obrigatoriedades' section is highlighted in red and contains four date fields: 'Eventos Iniciais (Ano/Mês)' with '2019-01', 'Eventos Não Periódicos' with '01/04/2019', 'Eventos Periódicos' with '01/05/2021', and 'Eventos de SST' with '10/01/2022'.

Data Inicial das Obrigatoriedades:			
Eventos Iniciais (Ano/Mês)	Eventos Não Periódicos	Eventos Periódicos	Eventos de SST
2019-01	01/04/2019	01/05/2021	10/01/2022

2. Verifique se o funcionário já saiu do período de experiência:

Para correção acesse o cadastro do funcionário na aba 'Informações Contratuais>Tipos de Contrato', certifique-se de que o tipo do contrato de trabalho está como 'Contrato Indeterminado'.

Funcionários - Edição - Paulo Santos

**Informações Contratuais** | Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Mensal

Informações do Contrato | **Tipos de Contrato** | Informações para Cálculo | Estagiário | Trabalhador Temporário | Sindicato / FGTS

**Tipo de Contrato**

Tipo de admissão para o eSocial: Admissão  
Tipo de regime Previdenciário: RGPS - Regime Geral Previdência Social

Indicativo de Admissão: Normal  
Vínculo Trabalhista: Trabalho Urbano  
☒ Matrícula Geradora eSocial

Categoria de trabalhadores: 101 - Empregado - Geral, inclusive o empregado público da administração direta ou indireta contratado pela CLT.

Tipo de regime da Jornada: 1 - Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

**Tipo de Contrato de Trabalho (HomologNet / eSocial)**

- Contrato por prazo determinado, definido em dias
- Contrato por prazo indeterminado
- Contrato por prazo determinado, definido em dias**
- Contrato por prazo determinado, vinculado à ocorrência d

Cláusula Assec.: ☐ Sim ☒ Não  
Objeto Determinante - Contratação por Prazo:

Informações Específicas Tipo de Contrato Determinado

Motivo da Contratação:   
CPF Trab. Subst.:   
Matrícula do Trabalhador Subst.:

Tipo de admissão: Admissão de empregado com emprego anterior

Atividade para a GPS:

3. Após feito a correção, envie novamente o s2200 está com o status 'Aguardando Correção'.

Revision #1

Created 23 August 2022 13:25:11 by DesenvolR

Updated 23 August 2022 13:25:11 by DesenvolR