

Cálculos de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio

Média de Horas Extras, Valores Acumulados e Comissões


- **Configuração dos Eventos:**

Para gerar as médias para 13º salário, férias e salário maternidade o sistema considera a configuração efetuada no cadastro dos eventos, em **Manutenção > Eventos > Manutenção** ao abrir o evento, contém o campo "Quantidade a ser Informada em" e pode ser em horas, valor, etc. Ele vai acumular os valores gerados mensalmente nestes eventos, dentro do período a ser considerado para média, exemplo e055 - Hora Extra 50%:

FP | Eventos - Alteração

Evento | Rateio/Fórmula | Informações eSocial

Cod.Evento e055	Descrição Horas Extras 50%	Abreviado HOR.EXT50%
<input checked="" type="radio"/> Provento <input type="radio"/> Desconto	<input type="radio"/> Informativa <input type="radio"/> Informativa Dedutora	Referência 0
Informação referente a Sindicatos utiliz. na geração da Rais Não é evento vinculado a sindicato		
Declaração do imposto sobre a renda retida na fonte []		
<input checked="" type="checkbox"/> Acumula para Férias, 13º Salário e Salário Maternidade <input checked="" type="checkbox"/> Incorpora o valor para Férias, 13º Salário, Sal. Maternidade e Aviso Prévio		
Valor a ser multiplicado pelo Salário Hora do Funcionário		1,5
<input type="checkbox"/> Incorpora evento nas deduções do Imposto de Renda (DIRF) <input type="checkbox"/> Recalcula evento ao final da geração dos holleriths <input checked="" type="checkbox"/> Reprocessa evento através da fórmula quando no mês não consta no hollerit		
Em período de Férias ou Afastamento o evento deve ser calculado <input checked="" type="radio"/> Integralmente <input type="radio"/> Proporcionalmente <input type="radio"/> Não calcula		
Incidências <input type="checkbox"/> RAIS Ad. 13º <input checked="" type="checkbox"/> RAIS <input type="checkbox"/> RAIS 13º <input checked="" type="checkbox"/> Sal. Família <input type="checkbox"/> Vale Transp.		

 Campos Obrigatórios / eSocial

Red arrows point from the text 'A quantidade deverá ser informada em' to the 'Horas' dropdown and from the checked checkboxes to the 'Campos Obrigatórios / eSocial' legend.

a) Para 13º Salário: o período é considerado de Janeiro a Dezembro, exceto quando o funcionário foi admitido no decorrer do ano dos cálculos, onde será considerado o mês em que ocorreu a admissão para cálculo proporcional.

Adiantamento 13º: Para Geração de adiantamento 13º com médias é necessário informar nos **Parâmetros Adicionais da Empresa, em Parâmetros 2** que deseja que as médias sejam calculadas no Ad. 13 e definir se o mês de referência para geração será novembro, 11 avos ou sobre 12 avos, Dezembro no menu **Utilitários > Configurações do Sistema**, aba Preferências 2:

FP

Parâmetros Adicionais da Empresa

Parâmetros 1

Parâmetros 2

Parâmetros 3

Parâmetros DSR

Caged / Simples Nacional

Banco/C.Sind Patronal

EGTS

DIRF / MANAD

G.P.S.

Rais

Integração

eSocial

Tabela de DSR

☒ DSR separado para func. horista

☐ Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento

Tabela DSR utilizada

☒ Dias☐ Horas

Opções de Rateio

☐ Rateia o adiantamento de sócio

☐ Rateia o adiantamento de autônomo

☐ Rateia o Adiantamento Salarial

☐ Rateia as Férias e o 13º Salário

☐ Informa a referência do DSR por obra

Arredondamento

☒ Utiliza arredondamento no adiantamento

☒ Utiliza arredondamento no salário líquido

☐ Desconta diferença no mês seguinte

☒ Utiliza arredondamento no adiant. 13º salário

☐ Desconta diferença na parcela final

Arredonda para

☒ 1 Real☐ 5 Reais☐ 10 Reais

Opções Gerais

☒ Desconsidera dos avos para o 13º salário, os meses com faltas superior a 15 dias

☒ Recolhe PIS sobre trabalho assalariado

☒ Inclui médias no valor do Adiantamento de 13. salário

☒ Apresenta soma do Saldo de Fgts na Geração de Rescisão

☒ Pagamento integral do Salário Família independente se salário líquido zerado

☐ Descontar período de suspensão no cálculo de férias proporcionais da rescisão de contrato.

☒ Considera Salário Integral nos cálculos de 13º Salário para os funcionários com contrato de redução ativo

☒ Demonstrar base de IRRF das férias no holerite mensal quando não há retenção

☒ Questiona transporte do IRRF das férias para o holerite mensal quando há retenção

☒ Utiliza dedução mais benéfica para composição da Base de Cálculo do IRRF

FP Configurações do Sistema

Sistema | Preferências 1 | **Preferências 2** | Códigos de Recolhimento 1 | Códigos de Recolhimento 2 | Código de Recolhimento 3 | Dados de

Dados do Responsável nas exportações de dados

Se assinalado as opções abaixo, a geração por grupo de empresas será desabilitada:

- ☐ Os dados do Responsável pela geração do Caged deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da Sefip deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da GRRF deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da RAIS deverão ser informados por Empresa

Funcionário Horista

Para determinação do valor de Férias, 13º. Salário e Salário Maternidade

- ☐ Considera dias do mês
- ☒ Considera 30 dias
- ☐ Considera a média das horas trabalhadas

Observação: Quando na tabela de DSR forem utilizados meses diferentes do real (por exemplo: 28/6 a 28/7) serão considerados os dias do mês, para todos os funcionários, independente da configuração acima.

Funcionário Mensalista

- ☐ Considera dias do mês para cálculo dos dias trabalhados (se 'não', considerará 30 dias)
- ☐ Considera dias do mês para divisão do salário, (se 'não', considerará 30 dias)

Observação: Considerações utilizadas apenas para os meses em que ocorreram admissão, desligamento, afastamento e férias.

☐ Desconsidera mudança de mês no cálculo dos avos do 13º salário.

Informe o mês de referência para cálculo do adiantamento do 13º Salário Dez ▾

Informe o mês de referência p/cálculo do adiantamento do 13º Salário, p/funcionários admitidos no ano da geração Dez ▾

FP ? [Ícone de Salvar] [Ícone de Imprimir]

b) Para Férias: o período será considerado o definido no cadastro do sindicato do funcionário: Com Base no período aquisitivo ou nos meses anteriores ao gozo. Estas opções são essenciais para cálculo das médias e para sua conferência, acesse **Manutenção > Sindicatos**

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | **Inform. Adicionais / Observações** | Estabilidade

Critério para média de eventos do funcionário

- ☐ 3 meses
- ☐ 6 meses
- ☒ 12 meses
- ☐ 4 meses
- ☐ 9 meses
- ☐ Maior Média

Período para cálculo das médias de férias

- ☒ Com base nos meses do período aquisitivo
- ☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

Cálculo das médias do 13º salário

- ☒ Sempre por 12
- ☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

Eventos para o Sindicato

Evento	Mês	Ano
e		

Elimina

Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas

- ☐ dia 24/12
- ☐ dia 25/12
- ☐ dia 31/12
- ☐ dia 01/01

Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais

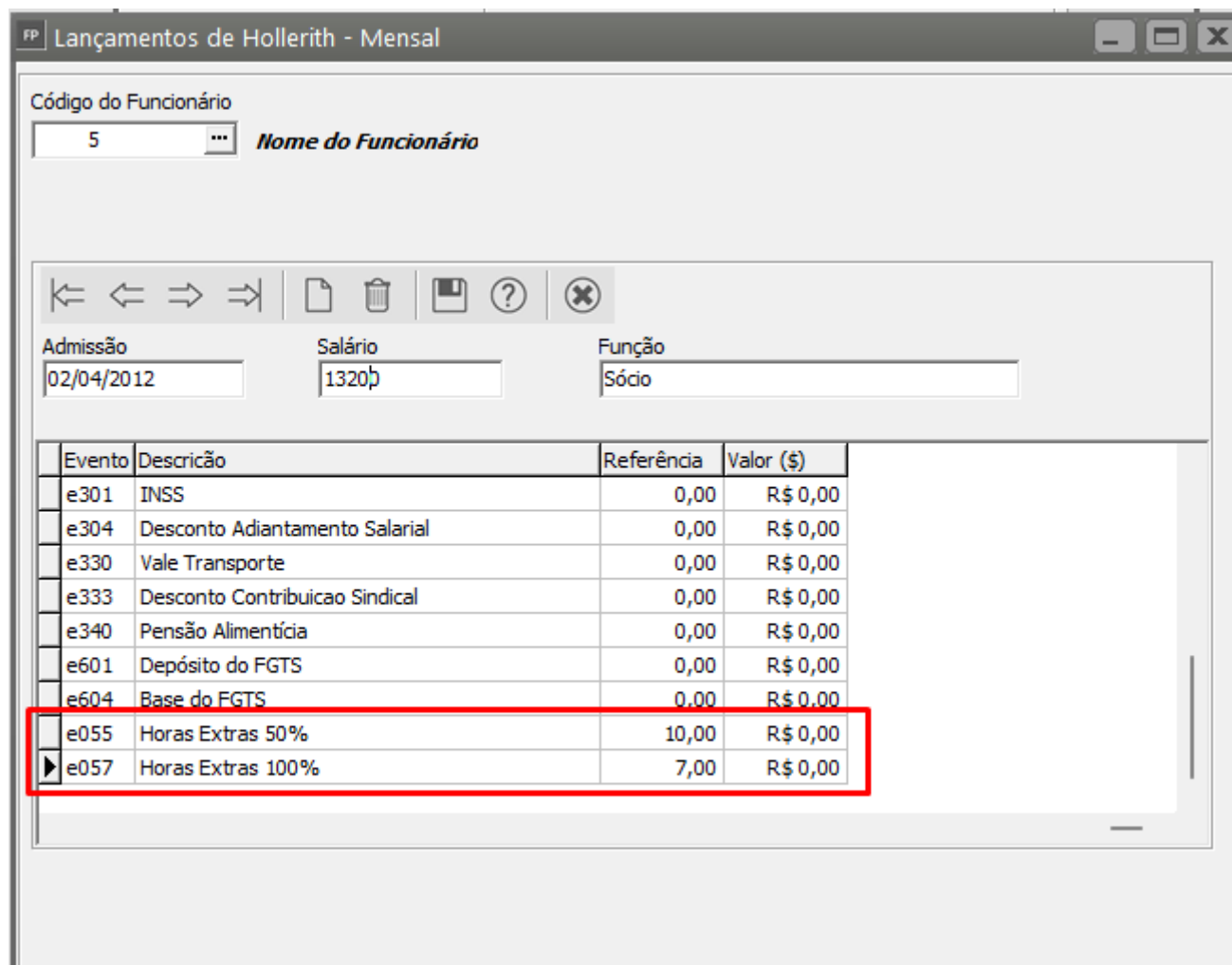
- ☐ dia 24/12
- ☐ dia 25/12
- ☐ dia 31/12
- ☐ dia 01/01

Observações

FP ? [Ícone de Salvar] [Ícone de Imprimir]

c) Para salário maternidade: considera os *seis últimos meses* anteriores à data do início de afastamento.

Tomemos como exemplo os eventos e055 e e057, horas extras com 50% e com 100% de acréscimo, respectivamente. Supondo que, no mês, o funcionário tenha trabalhado 10 horas extras com 50% de acréscimo e 7 horas com 100%. O sistema acumulará para o funcionário, neste mês, o total de 29 horas.



Evento	Descrição	Referência	Valor (\$)
e301	INSS	0,00	R\$ 0,00
e304	Desconto Adiantamento Salarial	0,00	R\$ 0,00
e330	Vale Transporte	0,00	R\$ 0,00
e333	Desconto Contribuicao Sindical	0,00	R\$ 0,00
e340	Pensão Alimentícia	0,00	R\$ 0,00
e601	Depósito do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e604	Base do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e055	Horas Extras 50%	10,00	R\$ 0,00
e057	Horas Extras 100%	7,00	R\$ 0,00

O processo funciona da seguinte forma:: para as horas extras trabalhadas o sistema já acrescenta o devido percentual para acumular, portanto, se são 10 horas extras trabalhadas com 50% de acréscimo o sistema acumulará 15 horas; se são 7 horas extras trabalhadas com 100% , o sistema acumulará 14 horas, totalizando, então, 29 horas extras (15 + 14) no mês.

Para os eventos que tiverem como resposta “valor” o sistema acumulará os valores pagos mensalmente ao funcionário durante o período indicado, encontrar a média mensal e incorporar o valor ao salário base para férias e/ou 13º salário.

• Média de Horas Trabalhadas

Para os funcionários horistas é também disponibilizada a opção de cálculo das Férias, 13º Salário e Salário Maternidade, utilizando como base a soma das horas pagas pelos eventos Salário Base (e001) e DSR (e018, se houver) no período considerado. Caso haja afastamento no período por motivo de maternidade ou férias, o sistema utilizará a média já calculada, para todos os meses em

que o afastamento ou as férias abrangem. Para os demais afastamentos, os dias de afastamento no mês são multiplicados pelas horas diárias informadas no cadastro de funcionários.

Segue abaixo uma demonstração de cálculo do salário maternidade e do 13º Salário de um funcionário horista parametrizado para que o cálculo seja realizado pela média das horas trabalhadas. No exemplo o afastamento ocorreu em 11/Setembro e até Dezembro não houve retorno.

Mês	Ref. Salário Base	Ref. Salário Maternidade	Observação
Janeiro	190,67	-	-
Fevereiro	176,00	-	-
Março	183,33	-	-
Abril	168,67	-	-
Maio	190,67	-	-
Junho	154,00	-	-
Julho	139,33	-	-
Agosto	154,00	-	-
Setembro	73,33	20 dias - $165,00 / 30 * 20 = 110,00$	Média de Horas (Março a Agosto) = $990,00 / 6 = 165,00$
Outubro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Novembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Dezembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
13º	169,58	-	Média de Horas Trabalhadas e Afastadas (Janeiro a Dezembro) = $2035,00 / 12 = 169,58$

Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)

- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)

Revision #7

Created 18 April 2023 08:54:09 by ProjetosD

Updated 11 November 2024 13:30:23 by SuporteVR