

Cálculos de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio

Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)

Média de Horas Extras, Valores Acumulados e Comissões

Para gerar as médias para 13º salário, férias e salário maternidade o sistema considera a configuração efetuada no [cadastro dos eventos](#) para o campo Quantidade a ser Informada (horas, valor, etc). Ele vai acumular os eventos dentro do período a ser considerado :

a) Para 13º salário: de janeiro a dezembro, exceto quando o funcionário foi admitido dentro do ano dos cálculos.

-Para férias: o período que você definiu no cadastro do sindicato do funcionário: Com Base no período aquisitivo ou nos meses anteriores ao gozo. Estas opções são essenciais para cálculo das médias e para sua conferência.

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | Inform. Adicionais / Observações | Estabilidade

Critério para média de eventos do funcionário

☐ 3 meses ☐ 6 meses ☒ 12 meses
☐ 4 meses ☐ 9 meses ☐ Maior Média

Período para cálculo das médias de férias

☒ Com base nos meses do período aquisitivo
☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

Cálculo das médias do 13º salário

☒ Sempre por 12
☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

Eventos para o Sindicato

Evento	Mês	Ano
e		

Elimina

Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas

☐ dia 24/12 ☒ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☒ dia 01/01

Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais

☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

Observações

☐ Desconsiderar funcionários demitidos na geração do PLR

c) Para salário maternidade: os seis últimos meses anteriores à data do afastamento.

Tomemos como exemplo os eventos e055 e e057, horas extras com 50% e com 100% de acréscimo, respectivamente. Supondo que, no mês, o funcionário tenha trabalhado 10 horas extras com 50% de acréscimo e 7 horas com 100%. O sistema acumulará para o funcionário, neste mês, o total de 29 horas.

FP Lançamentos de Hollerith - Mensal

Código do Funcionário
 Nome do Funcionário

Admissão: Salário: Função:

Evento	Descrição	Referência	Valor (\$)
e301	INSS	0,00	R\$ 0,00
e304	Desconto Adiantamento Salarial	0,00	R\$ 0,00
e330	Vale Transporte	0,00	R\$ 0,00
e333	Desconto Contribuicao Sindical	0,00	R\$ 0,00
e340	Pensão Alimentícia	0,00	R\$ 0,00
e601	Depósito do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e604	Base do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e055	Horas Extras 50%	10,00	R\$ 0,00
e057	Horas Extras 100%	7,00	R\$ 0,00

O processo funciona da seguinte forma:: para as horas extras trabalhadas o sistema já acrescenta o devido percentual para acumular, portanto, se são 10 horas extras trabalhadas com 50% de acréscimo o sistema acumulará 15 horas; se são 7 horas extras trabalhadas com 100% , o sistema acumulará 14 horas, totalizando, então, 29 horas extras (15 + 14) no mês.

Para os eventos que tiverem como resposta "valor" o sistema acumulará os valores pagos mensalmente ao funcionário durante o período indicado, encontrar a média mensal e incorporar o valor ao salário base para férias e/ou 13º salário.

Média de Horas Trabalhadas

Para os funcionários horistas é também disponibilizada a opção de cálculo das Férias, 13º Salário e Salário Maternidade, utilizando como base a soma das horas pagas pelos eventos Salário Base (e001) e DSR (e018, se houver) no período considerado. Caso haja afastamento no período por motivo de maternidade ou férias, o sistema utilizará a média já calculada, para todos os meses em que o afastamento ou as férias abrangem. Para os demais afastamentos, os dias de afastamento no mês são multiplicados pelas horas diárias informadas no cadastro de funcionários.

Segue abaixo uma demonstração de cálculo do salário maternidade e do 13º Salário de um funcionário horista parametrizado para que o cálculo seja realizado pela média das horas trabalhadas. O afastamento ocorreu em 11/Setembro e até Dezembro não houve retorno.

Mês	Ref. Salário Base	Ref. Salário Maternidade	Observação
-----	-------------------	--------------------------	------------

Janeiro	190,67	-	-
Fevereiro	176,00	-	-
Março	183,33	-	-
Abril	168,67	-	-
Maiο	190,67	-	-
Junho	154,00	-	-
Julho	139,33	-	-
Agosto	154,00	-	-
Setembro	73,33	20 dias - 165,00 / 30 * 20 = 110,00	Média de Horas (Março a Agosto) = 990,00 / 6 = 165,00
Outubro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Novembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Dezembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
13º	169,58	-	Média de Horas Trabalhadas e Afastadas (Janeiro a Dezembro) = 2035,00 / 12 = 169,58

Revision #4

Created 18 April 2023 08:54:09 by ProjetosD

Updated 20 August 2024 13:55:44 by ProjetosD