

Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias

O aviso prévio proporcional é um direito do empregado e o período trabalhado não pode ser superior a 30 dias. A Lei do Aviso Prévio estabelece que trabalhadores com até um ano de serviço têm direito a 30 dias de aviso prévio, acrescidos de três dias por ano de serviço prestado, até um máximo de 60 dias.

Ao gerar uma rescisão para funcionário que tenha mais de 30 dias de Aviso Prévio, onde ele trabalha os 30 dias e indeniza os que excedem poderá marcar o parâmetro **“Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30”**.

A imagem mostra a interface de um sistema de Rescisão Contratual. No topo, há uma barra de título com o ícone 'FP' e o texto 'Rescisão Contratual'. Abaixo, há uma barra de navegação com três abas: 'Informações' (selecionada), 'Informações Complementares' e 'Processos Vinculados'. O formulário principal é dividido em seções. A seção 'Funcionário' contém campos para 'Código' (valor 2), 'Nome' (Maria Cândido) e 'Data de admissão' (02/01/2019). Abaixo, há campos para 'Código do FGTS', 'Saldo FGTS' (R\$ 1.496,00), 'Código Rescisão FGTS' e 'Código Rescisão Rais'. Seguem-se campos para 'Descrição Tipo Desligamento' e 'Motivo do Desligamento para o e-Social'. Há também uma seção de perguntas com caixas de seleção: 'Pedi demissão?', 'Empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio?' e 'Func comprovou ter novo emprego durante o período do Av Prévio?'. Ao lado, há uma opção de 'Reposição de vaga' com botões 'Sim' e 'Não'. Abaixo, há campos para 'Data Aviso Prévio', 'Dias de aviso' (valor 0), 'Data Desligamento', 'Data Pagamento' e 'Dias Av. Não Trab.' (valor 0). No final, há duas opções de indenização: 'Aviso prévio indenizado?' e 'Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30.', esta última destacada por um retângulo vermelho. À direita do formulário, há uma barra lateral com ícones de navegação: um monitor, um ponto de interrogação, um botão 'ok' e um ícone de documento com uma X.

- A data do Aviso Prévio será a data inicial do Aviso Trabalhado
- A data de Desligamento será o último dia do Aviso Prévio, computados todos os dias de direito.

Neste caso o funcionário receberá os dias trabalhados nos meses anteriores a data de desligamento no holerite mensal e os dias trabalhados no mês de desligamento será pago como

Saldo de Salário.

Na Rescisão o sistema pagará os dias trabalhados no mês de desligamento como e052 - Saldo de Salário, os dias que excede os 30 dias como e046 - Aviso Prévio Indenizado.

Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)

Revision #7

Created 17 May 2023 17:53:25 by ProjetosD

Updated 30 September 2024 13:08:47 by SuporteVR