

Menor Aprendiz

O menor aprendiz é uma categoria específica de trabalhador, com uma relação de trabalho regulada pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000). Ela tem o objetivo de garantir que jovens entre 14 e 24 anos tenham a oportunidade de aprender uma profissão por meio de um programa de aprendizagem formal. Quando falamos sobre o menor aprendiz na folha de pagamento, é importante compreender as particularidades dessa categoria de empregado, tanto do ponto de vista legal quanto das especificidades que afetam a folha de pagamento. Vamos detalhar os principais requisitos:

- **Idade:** Entre 14 e 24 anos. A partir dos 18 anos, o aprendiz pode ter contratos por tempo indeterminado, mas o vínculo de aprendizagem é temporário (em geral, de 1 a 2 anos).
- **Vínculo com instituição de ensino profissionalizante:** O menor aprendiz deve estar matriculado em um curso que ofereça formação técnico-profissional. A empresa deve celebrar um contrato com uma entidade qualificadora (escola ou instituição de ensino).
- **Carga Horária:** O máximo é de 6 horas por dia e 30 horas semanais para aprendizes que ainda estão cursando o ensino fundamental ou médio. Com exceções para o aprendiz maior de 18 anos (até 24 anos), é permitido o aumento da carga horária para até 8 horas por dia, totalizando 40 horas semanais, caso o aprendiz tenha concluído o ensino médio e esteja fazendo a formação técnica ou profissionalizante.
- **Salário:** O aprendiz tem direito a um salário mínimo-hora, que não pode ser inferior ao salário mínimo vigente. O valor do salário é proporcional às horas trabalhadas e ao tipo de aprendizado, onde caso o aprendiz tenha uma carga horária reduzida, o salário também será proporcional.
- **Depósito FGTS:** Alíquota reduzida 2%
- **Rescisão:** O contrato pode ser rescindido ao final da aprendizagem com o pagamento de férias e 13º proporcionais.

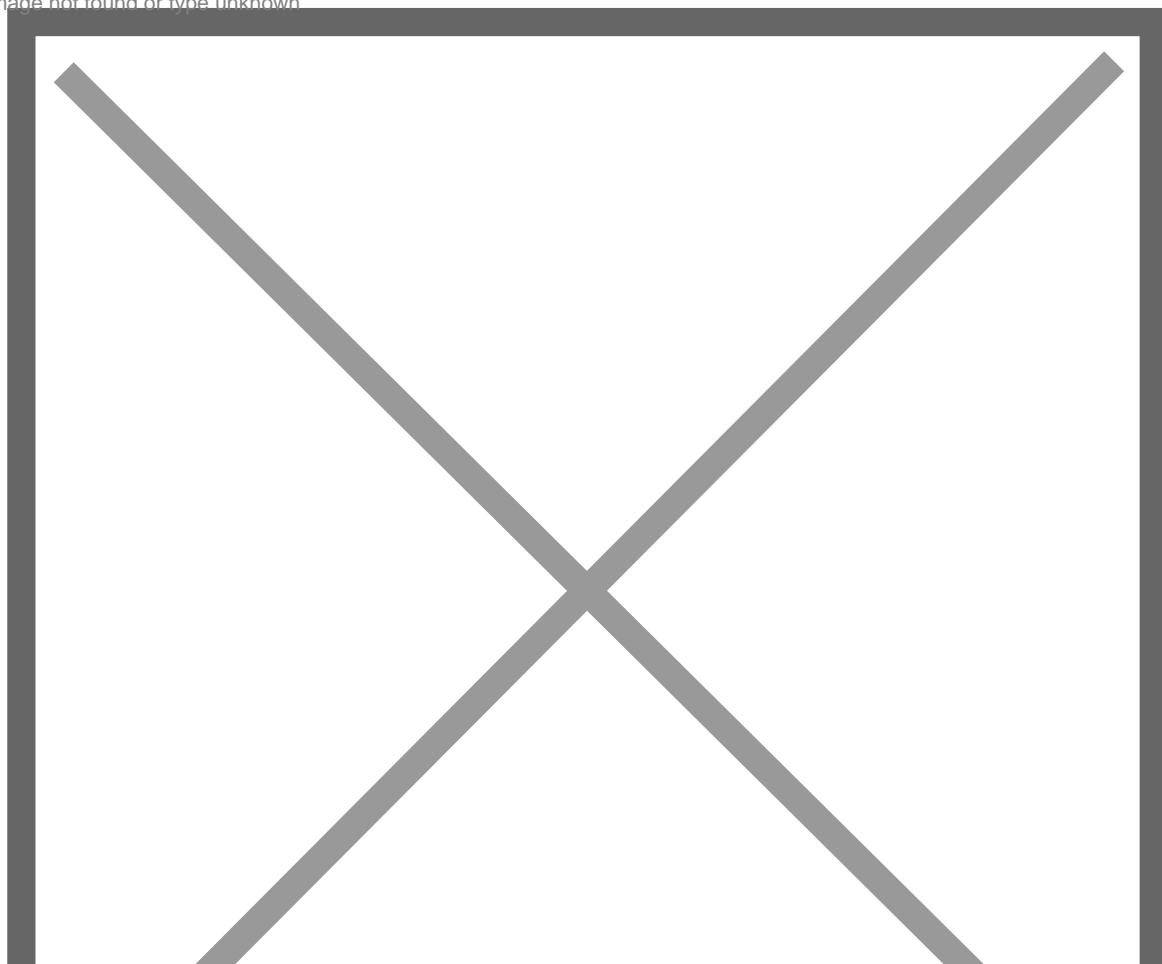
Lembrete: Para orientações mais detalhadas sobre o contrato de menor aprendiz, recomendamos que consulte à legislação vigente com Consultoria.

Segue passo a passo de parametrização Menor Aprendiz no sistema FP:

1º Passo) Parâmetros Adicionais da Empresa

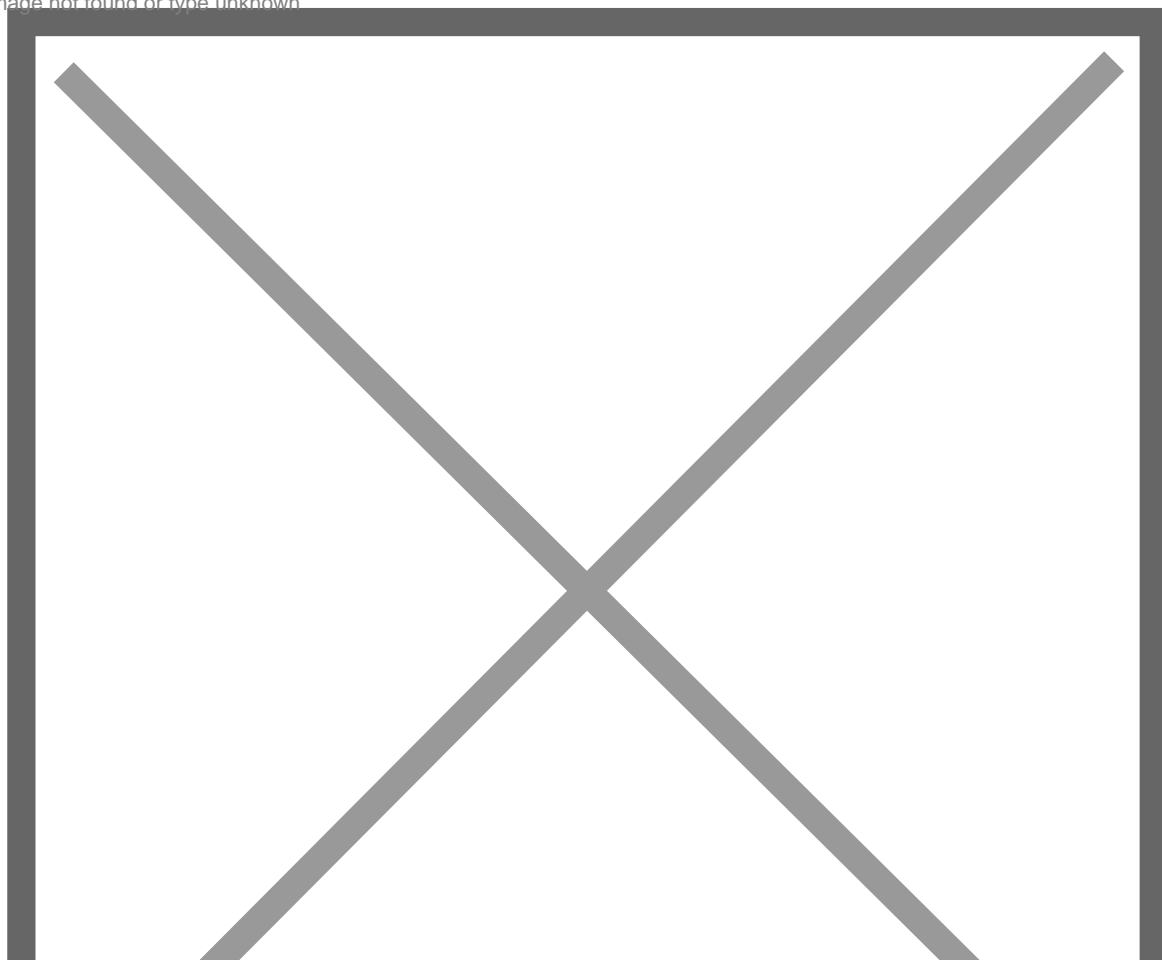
No menu **Manutenção > Empresas > Parâmetros Adicionais da Empresa > aba eSocial** informe a opção no campo 'Indicativo de contratação de aprendiz':

Image not found or type unknown



Selecione se a empresa realiza a contratação de aprendiz por intermédio de entidade educativa, sem fins lucrativos que tenha por objetivo a assistência ao adolescente e à educação profissional (art. 430, inciso II da CLT) e o CNPJ da Entidade:

Image not found or type unknown



2° Passo) Cadastro do Funcionário

Para cadastrar o Menor Aprendiz acesse o menu **Manutenção > Funcionários > Manutenção de Funcionários > Cadastra:**

Image not found or type unknown



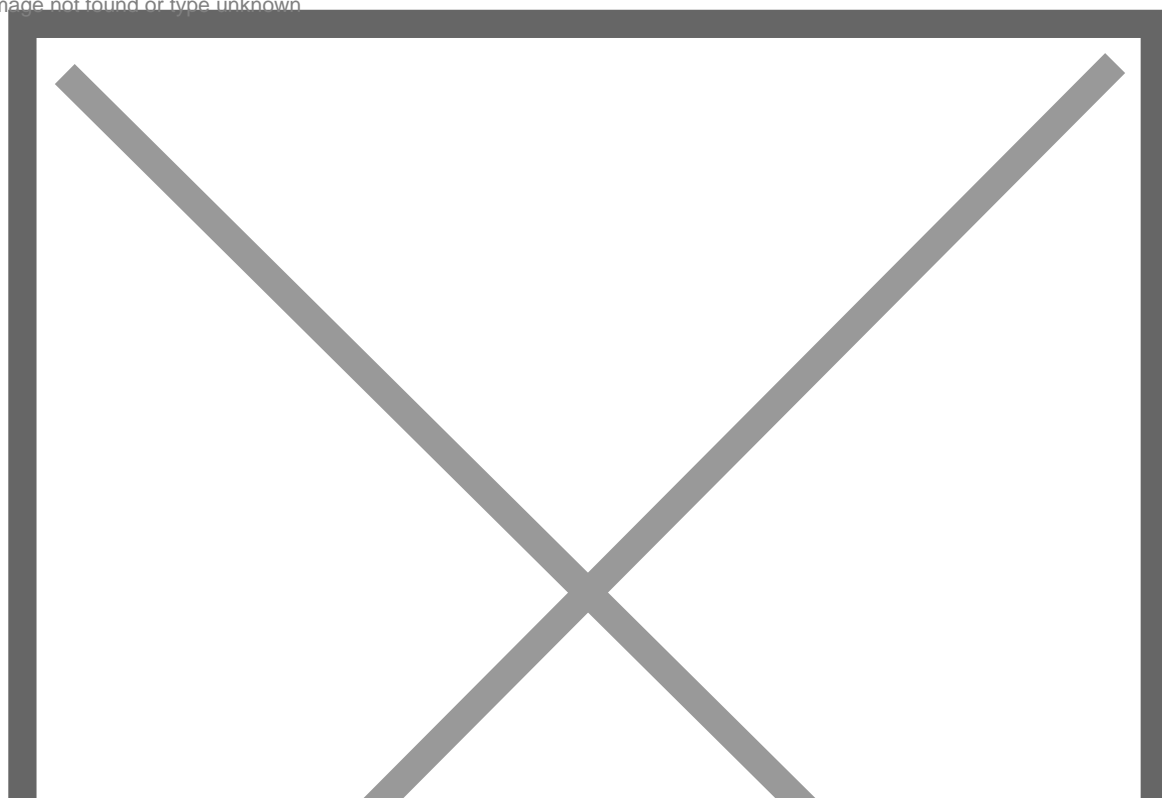
Preencha normalmente os dados cadastrais do funcionário e nas informações contratuais alguns campos precisam ser especificados da seguinte forma:

a.

[Aba Informações do Cadastro](#)

Informe o campo vínculo Rais 55 - Menor Aprendiz e data do Término do Contrato Determinado

Image not found or type unknown

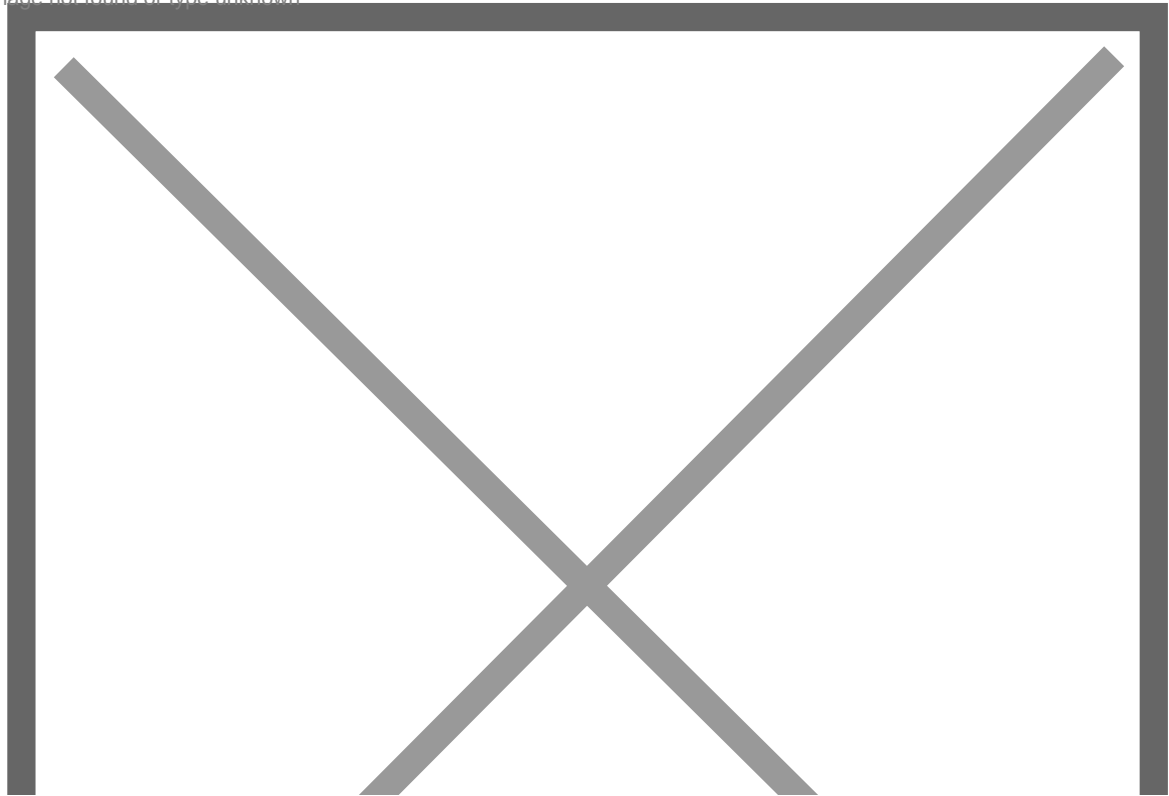


b.

[Aba Tipos de Contrato](#)

Informe a Categoria 103 - Empregado - Aprendiz onde será automaticamente considerada opção 2 - Contrato por prazo determinado, definido em dias no campo do tipo de contrato de trabalho

Image not found or type unknown



c.

[Aba Informações para Cálculo](#)

Informe a Carga horária (OBS: A lei determina que a jornada de trabalho do menor aprendiz não ultrapasse 6 horas diárias, que resultam em 30 horas semanais).

Image not found or type unknown

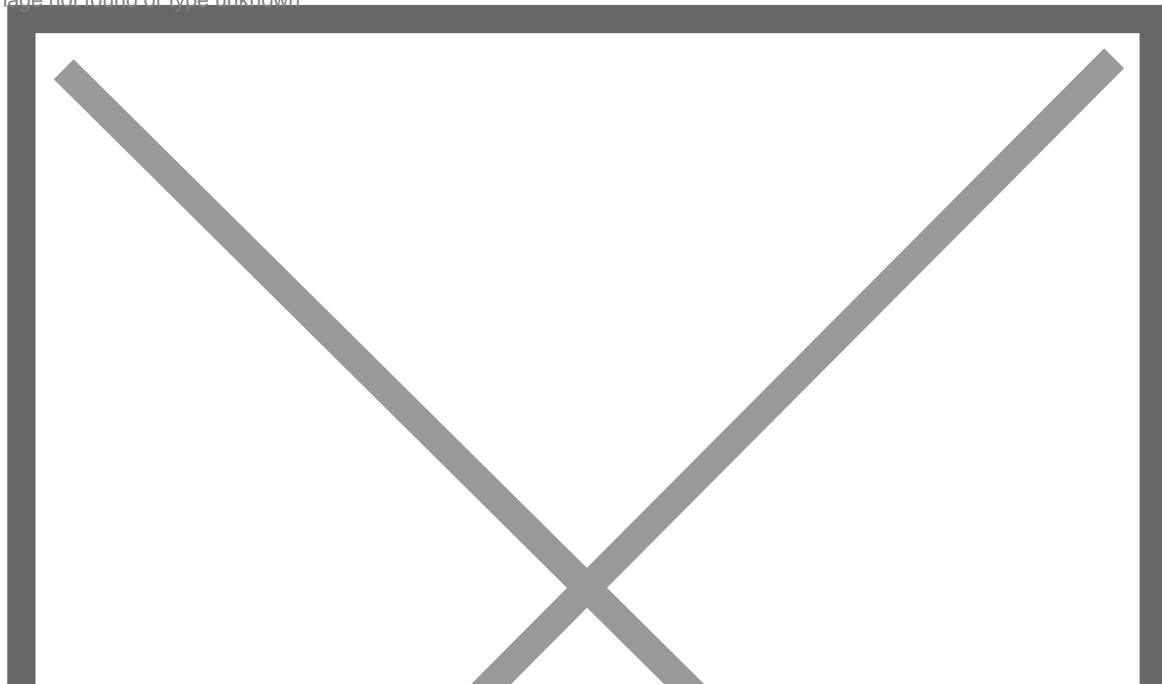
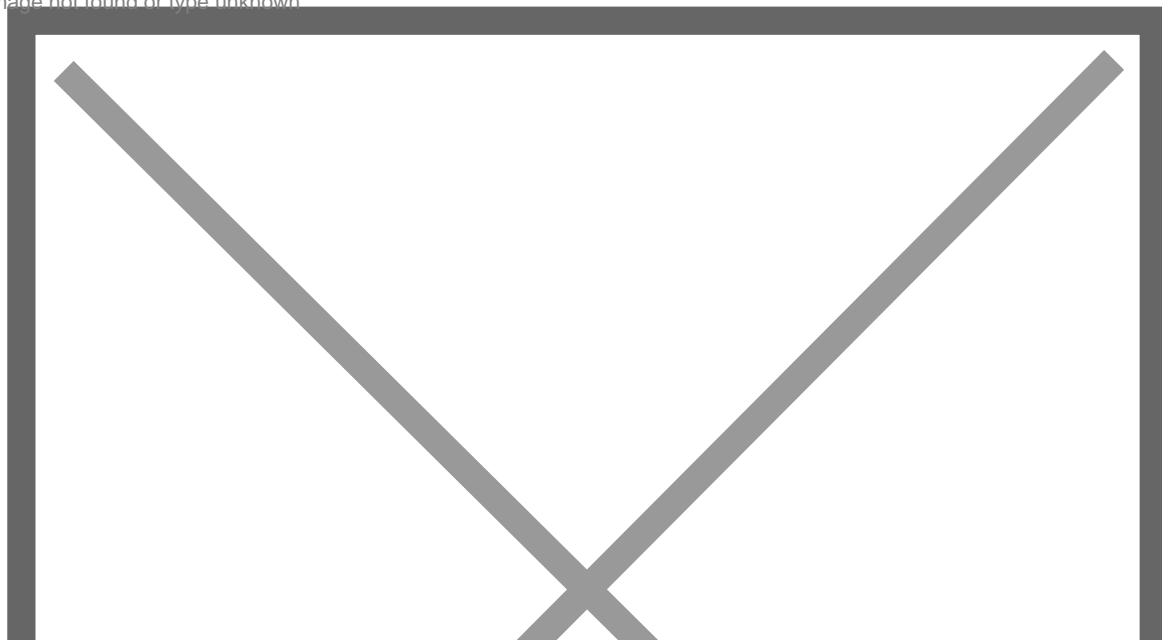


Image not found or type unknown



d.

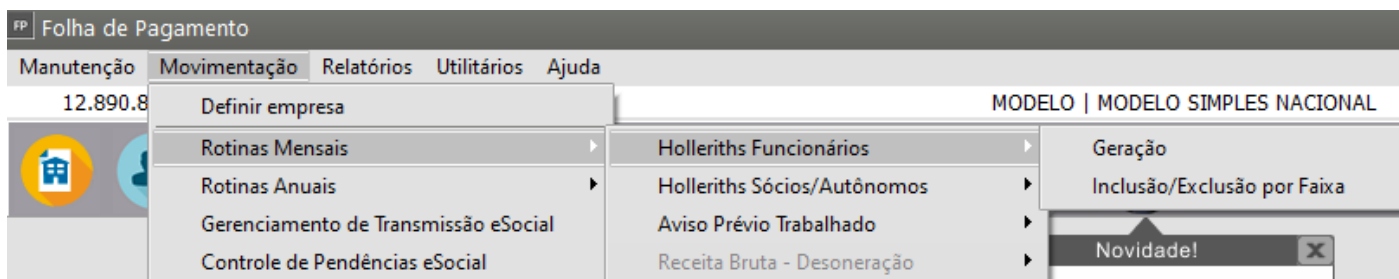
Aba Temporário / Aprendiz

Informe o campo Indicativo de modalidade de contratação de aprendiz e o CNPJ da entidade qualificadora e também o CNPJ do local onde estão sendo realizadas as atividades práticas:

Image not found or type unknown

3º) Passo Geração do Holerith

Acesse o menu **Movimentação > Rotinas Mensais > Holerith Funcionários > Geração**



Defina o modo mensal, clique em geração e conclua, em seguida poderá acessar os ícones de atalho para impressão Holerith e Folha de Pagamento:

FP Hollerith Mensal - Empresa <<MODELO>>

Modo de Geração

Mensal

Lançamento por funcionário Lançamento por Evento

Geração Alteração Elimina

Documentos

Impressão de Holleriths Impressão da Folha Resumo Folha de Pgto

?

✕

Exemplo de geração:

FP Holleriths - Mensal

Funcionário

Código Nome Salário Base

5 Robson R\$ 800,00

Evento	Descrição	Prov./Desc.	Referência	Valor
e001	Salário Base	Provento	0,00	R\$ 800,00
e301	INSS	Desconto	7,50	R\$ 60,00

Elimina Altera

Total de Proventos Total de Descontos

R\$ 800,00 R\$ 60,00

Base do INSS Base do IR Base do FGTS Depósito do FGTS Salário Líquido

R\$ 800,00 R\$ 740,00 R\$ 800,00 R\$ 16,00 R\$ 740,00

FGTS 2%

?

← ✕ →

Revision #3

Created 2 December 2024 16:13:52 by SuporteVR

Updated 2 December 2024 19:41:13 by SuporteVR